



INFO dièse

La lettre d'information au programme dièse . Brassac

Le chantier en images

D é c o n s t r u c t i o n
Évacuation et mise en dépôt des matériaux.
Piquage ancien enduit de chaux puis déjointement des murs intérieurs et extérieurs.

C o n s t r u c t i o n
Rehaussement mur façade ouest en brique terre cuite de 20 sur environ 60 cm de hauteur.

C o n s o l i d a t i o n
d u b â t i m e n t
Mise en place d'un chaînage béton armé périphérique sur la partie haute des murs extérieurs et sur le mur de refend.

D a l l a g e
Mise à niveau du terre-plein.
Confection d'un hérisson en moellon.
Mise en place polyane et treillis soudé et règles de dilatation puis coulage d'un dallage béton armé sur l'ensemble du bâtiment.

C r é a t i o n d' o u v e r t u r e
Reprise en sous-œuvre, coffrage et coulage des jambages et linteaux.

C o u v e r t u r e
Construction génoise et couverture en tuile canal de réemploi.



Les stagiaires ont également pu assister à la confection traditionnelle et à la pose de la charpente, des travaux réalisés par l'entreprise LEOTON Frédéric (09700 LISSAC).

Equal Dièse ?

Pour lutter contre toute forme de discrimination et d'inégalité dans le monde du travail et de l'emploi en Europe, le Fonds Social Européen, à travers le programme d'initiative communautaire EQUAL, impulse et soutient des actions expérimentales.

Pour lutter contre toute forme de discrimination et d'inégalité dans le monde du travail et de l'emploi en Europe, le Fonds Social Européen, à travers le programme d'initiative communautaire EQUAL, impulse et soutient des actions expérimentales. Innovantes et transnationales, elles intègrent, au sein de partenariats actifs, tous les acteurs pertinents en vue de résoudre un problème identifié. Le partenariat de développement DIESE qui regroupe l'AFPA Midi-Pyrénées, la FBTP Ariège, l'USAAP, l'Union Régionale CAPEB Midi-Pyrénées, la FFB Midi-Pyrénées et le bureau d'études MNÉMOSYNE est un de ceux-là.

Cependant, force est de constater les difficultés croissantes de recrutement dans ce secteur, difficultés étroitement liées à une image peu attractive de ces métiers et le vieillissement de ses actifs synonyme à court terme de disparition des savoir-faire professionnels traditionnels.

Face à ce contexte et conscients d'une sous représentation de femmes dans le bâtiment, catégorie particulièrement touchée par le chômage, les partenaires DIESE ont imaginé un dispositif de formation qualifiante «hors mur» facilement exportable autour du patrimoine et de la transmission des savoir-faire qui participent à la valorisation du secteur.

Dans le cadre du projet d'une collectivité locale de réhabilitation du bâti ancien, ce dispositif prend la forme d'un chantier pédagogique s'adressant à un public local, prioritairement discriminé (DELD, femmes), souvent peu mobile et peu enclin à la formation. Souhaitant également dynamiser le développement local, les entreprises locales et les partenaires institutionnels pour l'emploi sont associés à cette démarche.

Le secteur du bâtiment bénéficie ces dernières années d'une conjoncture très favorable notamment en matière de réhabilitation du patrimoine bâti ancien, une des richesses de la Région Midi-Pyrénées.

C'est ainsi que les partenaires DIESE ont retenu trois projets initiés par des communes de la Région : Sorèze dans le Tarn, Verfeil/Seye dans le Tarn et Garonne et enfin Brassac dans l'Ariège.

BRASSAC (09)
Projet
Réhabilitation des
anciennes écuries du
château de Brassac
en salle de restaurant.
Début/Durée
de la formation
Mars 2006
6 mois



Fonds social européen



Ministère de l'Emploi,
de la cohésion sociale
et du logement

Directeur de la publication : DIESE
Comité de Rédaction : FFB 09
CAPEB MIDI-PYRENEES
AFPA
Réalisation graphique : www.christiangay.net

Merci de votre lecture et n'hésitez pas à venir voir le chantier ou nous contactez : Roland PINTORI animateur DIESE : 06 71 62 88 31



Brassac : le choix d'un territoire de développement

Informés d'un projet de développement local sur la commune de Brassac, les partenaires DIESE ont rencontré dès octobre 2005 la municipalité. La cohérence du projet territorial avec les objectifs DIESE a été vérifiée. Il a donc été décidé de mettre en place un chantier de formation. Les écuries du Château de Brassac ont été retenues comme support. Leur réhabilitation en salle de restaurant est la première étape d'un projet global de création de base de loisirs.



Un nouveau visage pour les anciennes écuries

Le chantier de formation se déroule dans l'enceinte du «Château de Brassac», plus précisément dans les anciennes écuries.

C'est un chantier de réhabilitation qui se déroule sur une période de 6 mois avec plusieurs phases de travaux (voir encart en page 4). 16 stagiaires et 1 formateur sont à l'œuvre pour faire des anciennes écuries une salle de restauration.

Le recrutement des stagiaires a été réalisé avec la collaboration de l'ANPE, la Mission Locale et d'autres organismes prescripteurs.

D'abord conviées à une information collective au cours laquelle ont été présentés le chantier, la formation, la durée, les débouchés, les personnes intéressées ont ensuite été convoquées à un entretien de recrutement, l'occasion d'évaluer plusieurs critères : motivation, projet personnel, aptitude physique, ...



16 personnes ont donc été retenues et parmi elles 4 femmes.



Le Bâtiment au féminin

Le bâtiment est un secteur traditionnellement masculin. Loin de ces préjugés, quatre femmes œuvrent sur le chantier de Brassac. Au même titre que leurs collègues masculins, elles démolissent, elles enduisent, elles construisent...

Elles sont aujourd'hui la preuve que les femmes peuvent accéder et travailler dans tous les métiers du Bâtiment, gros œuvre (maçonnerie, ...) comme second œuvre (électricité, plomberie, ...). Elles sont dynamiques, viennent de tous horizons (comptable, animatrice, ...) et **BATISSENT AU FÉMININ !**

Conscient toutefois des freins d'accès à la formation de ce public discriminé, qui doit faire face à des difficultés de conciliation des temps (vie professionnelle et vie privée), le partenariat de développement DIESE a soutenu financièrement les éventuelles gardes d'enfant, certains frais de déplacement, C'est aussi là un des objectifs : lever les freins liés à l'insertion des publics discriminés (DELG, femmes) dans le Bâtiment.



Des entreprises qui accueillent

Courant septembre, les stagiaires mettront en pratique dans les entreprises le savoir-faire acquis lors de la formation : ce sont les Périodes d'Application en Entreprise (PAE).

Pendant trois semaines, chaque stagiaire sera en immersion totale dans une entreprise. Pour chacun(e) d'entre eux (elles), un tuteur (salarié ou chef d'entreprise) sera désigné pour accueillir, accompagner et compléter la formation.

Les objectifs de ces PAE sont multiples : validation des compétences acquises en formation et des savoir-faire, un validation du savoir être (ponctualité, respect des consignes, de la hiérarchie, ...), vérification des capacités à s'intégrer dans le milieu de l'entreprise, préparer une éventuelle embauche dans l'entreprise d'accueil.

Afin de préparer au mieux cette période, une première rencontre entre les stagiaires et les entreprises mobilisées par la CAPEB et la Fédération du Bâtiment a eu lieu le 13 juillet dernier sur le chantier. Les stagiaires ont ainsi pu se présenter à travers leurs réalisations.

La satisfaction a été générale.

