



Conférence

Capitalisation et transfert de savoirs dans l'entreprise : la place de seniors

Le jeudi 13 décembre 2007, de 9h00 à 13h00

*Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées
11-13 rue du Languedoc - TOULOUSE*

PARTENAIRES DU PROJET

ANFH *Association Nationale pour la
Formation permanente du
personnel Hospitalier*

Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées
Centre Hospitalier de Bigorre

GIP FCIP - CAFOC de Toulouse
*Groupement d'Intérêt Public de Formation
Continue et d'Insertion Professionnelle
Centre Académique de Formation Continue*

GRETA du Rouergue

MICROTURBO

UNIFORMATION

L'ampleur des changements survenus dans le monde économique transforme en profondeur les organisations, les obligeant à s'interroger sur la place stratégique des savoirs et sur la nature des compétences nécessaires au développement de leur performance.

Les évolutions démographiques occasionnent de nombreux départs en retraite. Face à ces départs de salariés « expérimentés », les entreprises doivent réorganiser leurs équipes tout en assurant la continuité de leurs activités.

Le recrutement de jeunes, appelés à compenser ces départs, couplé à l'allongement de la durée des carrières, fait se rencontrer au sein des équipes des générations présentant des disparités importantes (qualifications, expériences, rapport au travail et à l'entreprise...).

- Que faire pour éviter à la fois une déperdition de compétences et la reproduction à l'identique de pratiques qui doivent évoluer ?
- Comment accompagner l'intégration des nouveaux sans provoquer de sentiment de dépossession des anciens ?
- Quel mode d'action pour favoriser la montée en compétences de chacun et la construction de collectifs de travail performants ?
- Quels dispositifs pour capitaliser et transmettre les savoirs, et quels rôles pour les seniors ?
- Comment stimuler les enrichissements réciproques et les fonctionnements en réseau ?

Après avoir éclairé ces questions sous l'angle du management intergénérationnel, les partenaires du projet EQUAL « Objectif Seniors » ont souhaité les aborder sous l'angle des compétences et des places et rôles possibles des seniors dans les transmissions des savoirs.



PROGRAMME

9h00	Accueil des participants
9h30	Introduction
9h45	Maintenir et intégrer les savoirs en entreprise : les acquis de l'expérience sont-ils utiles ? <i>Stéphanie GUIBERT</i> Consultante en gestion des compétences et savoirs professionnels Enseignante à l'Université de Psychologie et de Sciences de l'Education de Genève <i>Questions-Réponses</i>
10h45	Témoignages Un dispositif sur le management des âges, vecteur d'échange d'expériences, de capitalisation et de transfert de savoirs <i>Nicole ROUMEC</i> Chef de service crédit - Caisse d'Epargne de Midi Pyrénées Une action pour l'intégration et le transfert de savoirs dans une entreprise industrielle <i>Patrick RAYNAL</i> Chef d'ilot de production - MICROTURBO <i>Questions-Réponses</i>
11h45	Les rôles des seniors dans les dispositifs de transfert <i>Stéphanie GUIBERT</i> <i>Questions-Réponses</i>
13h00	Clôture

Plan d'accès Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées 11-13 rue du Languedoc, 6ème étage TOULOUSE



Les partenaires du projet



CONTACT

Nora KHELLADI
Assistante du projet
GIP FCIP
1 Allée des Pionniers de l'Aéropostale
31400 TOULOUSE

Téléphone : 05 61 17 73 09
Télécopie : 05 61 17 72 95
Mail : nora.khelladi@ac-toulouse.fr