

GIP FCIP CAFOC de Toulouse
 À l'attention de Marie-Christine BOUQUIE
 1 Allée des Pionniers de l'Aéropostale
 31 400 TOULOUSE

Affranchir
 au tarif en
 vigueur SVP

Plan d'accès

Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées
 11-13 rue du Languedoc, 6ième étage
 31 TOULOUSE



Les partenaires du projet



CONTACT

Marie-Christine BOUQUIE
 Assistante du projet

Téléphone : 05 61 17 73 09
 Télécopie : 05 61 17 72 95

1 Allée des Pionniers de
 l'Aéropostale
 31400 TOULOUSE

marie-christine.bouquie@ac-toulouse.fr



equal
 2004-2008
 Combattre
 les discriminations,
 réduire les inégalités,
 pour une meilleure
 cohésion sociale

Conférence

Le management intergénérationnel :
Enjeux et nouvelles pistes de réflexion

Avec la participation de **Bernard QUINTREAU**
du Conseil Économique et Social

Le Vendredi 3 février 2006, de 9h00 à 13h00
Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées
11-13 rue du Languedoc - TOULOUSE

PARTENAIRES DU PROJET



- ANFH *Association Nationale pour la Formation permanente du personnel Hospitalier*
- Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées
Centre Hospitalier de Bigorre
- GIP FCIP - CAFOC de Toulouse
*Groupement d'Intérêt Public de Formation Continue et d'Insertion Professionnelle
Centre Académique de Formation Continue*
- GRETA des Hautes-Pyrénées
- GRETA du Rouergue
- MICROTURBO
- UNIFORMATION

La perspective de l'allongement de la durée des carrières nous incite à porter une attention nouvelle à nos seniors et à la question du management des âges.

Qu'il s'agisse d'accompagner l'adaptation des compétences aux évolutions ou d'organiser les transferts de compétences de ceux qui partent, de combattre le risque de démotivation lié aux transformations des organisations et à l'allongement de la durée de l'activité, ou encore de gérer les synergies entre les générations dans les équipes, les enjeux sont multiples et complexes et les solutions restent à inventer.

Dans cette optique, le projet EQUAL* « Objectif Seniors » associe, à l'échelle de la région, des partenaires issus de secteurs aussi divers que la santé, l'industrie, la banque ou la formation. Tous présentent la même caractéristique : une proportion de seniors plus élevée que dans la moyenne de la population active régionale.

Dans le cadre de ce partenariat, nous avons choisi d'organiser un cycle de conférences afin d'interroger nos représentations sur l'âge et le travail. Ce cycle démarre par la question du management intergénérationnel : la nouvelle configuration des équipes de travail implique, en effet, de mieux gérer la diversité croissante des âges et de redéfinir le rôle des cadres de proximité dans sa mise en œuvre.

*Le Programme d'Initiative Communautaire EQUAL encourage la lutte contre les discriminations dont celles ayant trait à l'âge et promeut la réflexion et les pratiques innovantes dans ce domaine.

PROGRAMME

| | |
|-------------|---|
| 9h00 - 9h30 | Accueil des participants |
| 9h30 | Introduction Présentation d'EQUAL Objectif Seniors |
| 10h00 | La question de l'âge et des âges Bernard QUINTREAU Membre du Conseil Économique et Social National <i>Questions-Réponses</i> |
| 11h00 | Témoignage de la Caisse d'Épargne de Midi-Pyrénées Sylvie TOULLEC, DRH |
| 11h30 | Le management intergénérationnel Sandra FORGET CAPIO, Groupe ADECCO <i>Questions-Réponses</i> |
| 12h30 | Synthèse |
| 13h00 | Clôture |

BULLETIN D'INSCRIPTION

CONFÉRENCE

Le management intergénérationnel *Enjeux et pistes de réflexion*

Organisme :

Personne contact :

Tél : Mail :

Adresse :
.....

Ville :

Nombre prévu de participants

.....

Invité-e-s par :

.....

A retourner* le 20 janvier au plus tard

* Par mail : marie-christine.bouquie@ac-toulouse.fr

fax : 05 61 17 72 95

ou courrier (adresse au dos)